

УТВЕРЖДЕН
приказом Государственного бюджетного
учреждения культуры города Москвы
"Дом Н.В.Гоголя-мемориальный музей и
научная библиотека"
от 28 июня 2015 г. № 69

КОДЕКС ЭТИКИ
работников Государственного бюджетного учреждения культуры
города Москвы
"Дом Н.В. Гоголя — мемориальный музей и научная библиотека"

Настоящий Кодекс этики работников Государственного бюджетного учреждения культуры Москвы "Дом Н.В.Гоголя — мемориальный музей и научная библиотека" (далее – Кодекс) определяет нравственные основы профессиональной деятельности сотрудников ГБУК г. Москвы "Дом Гоголя" (далее — Дом Гоголя).

Дом Гоголя является государственным бюджетным учреждением культуры города Москвы библиотечного типа, имеет статус центральной, городской, универсальной, мемориальной и научной библиотеки, исполняющей также функции музея литературно-мемориального профиля.

Целью Кодекса является установление этических норм, правил, процедур и рекомендаций для самостоятельного выбора работниками верной линии поведения, способствующей достойному осуществлению ими своей профессиональной деятельности.

Кодекс разработан в соответствии с Кодексом этики российского библиотекаря, принятым на XVI Ежегодной сессии Конференции РБА 26 мая 2011 г. в Тюмени, и Этическим кодексом Международного Совета Музеев (ИСОМ) для музеев, принятым на 21 Генеральной Ассамблее ИСОМ 8 октября 2004 года в Сеуле (Корея).

Действие настоящего Кодекса распространяется на всю профессиональную деятельность работника независимо от занимаемой должности, профессии, вида деятельности в Доме Гоголя, осуществляемую в любых формах.

Принимая Кодекс этики, работник самостоятельно и добровольно принимает на себя обязательство руководствоваться в своей профессиональной деятельности принципами и правилами, изложенными в настоящем Кодексе.

Сотрудники Дома Гоголя руководствуются **следующими убеждениями:**

- Дом Гоголя является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, образовательную, музейную, культурную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;

- распространение знаний и информации представляет собой важное условие общественного развития, модернизации и процветания России, способствует социальной стабильности и справедливости;
- библиотечные ресурсы, музейная коллекция являются основой для сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций;
- мировоззренческой основой библиотечной и музейной деятельности является гуманизм;
- библиотечная и музейная деятельность представляет собой вид культурной деятельности. Она по своей природе имеет междисциплинарный характер и сочетает в себе одновременно признаки научного, творческого и практического труда;
- общественный характер библиотечной и музейной профессии основывается на чувстве социальной ответственности;
- — соблюдение профессиональной этики является необходимым условием становления профессиональной библиотечной и музейной деятельности.

Сотрудник Дома Гоголя в **отношениях с обществом**

- руководствуется профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных или других организаций;
- противостоит цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости.

Сотрудник Дома Гоголя в **отношениях с пользователем**

- уважительно и доброжелательно относится ко всем пользователям, реальным и потенциальным;
- обеспечивает высокое качество библиотечных и музейных услуг и высокий уровень культуры общения;



- обеспечивает права пользователя на поиск, отбор и получение информации и знаний, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий;
- обеспечивает права пользователя на доступ к культурным ценностям и инициирует участие пользователя в культурной жизни общества;
- обеспечивает равенство прав пользователей на библиотечное и музейное обслуживание, вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;
- способствует социализации личности, формированию гражданского сознания;
- содействует развитию информационной культуры личности;
- пропагандирует книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности, способствует формированию и развитию культуры чтения;
- не рекомендует недостоверные, заведомо ложные материалы, сознает опасность и вред, который они могут нанести личности и обществу;
- обеспечивает обоснованность, точность и корректность с научной точки зрения любой исходящей от него информации;
- защищает право пользователя на частную жизнь и конфиденциальность сведений о его информационной деятельности, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности.

Сотрудник Дома Гоголя в **отношении с коллегами**

- проявляет доброжелательность, уважение и честность;
- участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи;
- способствует профессиональному становлению молодых кадров;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации;
- стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества;
- результаты сторонней интеллектуальной деятельности использует добросовестно, не допуская плагиата.

Сотрудник Дома Гоголя по **отношению к своей профессии**

- стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;
- прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее перспективной роли в информационном обществе;



- заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;
- в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет пользователей, коллег, поставщиков товаров и услуг;
- воздерживается от любых публичных высказываний или действий, которые могут нанести ущерб репутации или вызвать сомнение в добросовестности Дома Гоголя либо его сотрудников, учредителей, дарителей, партнеров;
- не совершает поступков, наносящих ущерб престижу библиотечной и музейной профессии, заботится о ее высоком общественном признании.

Заключительные положения

Содержащиеся в Кодексе правила и нормы этики работников Дома Гоголя носят характер общих принципов.

Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, профессиональной ответственности и признаком профессионализма работника.

Все документы, регламентирующие деятельность подразделений и отдельных сотрудников Дома Гоголя, разрабатываются с учетом настоящего Кодекса.

**Принят общим собранием
трудового коллектива ГБУК г.
Москвы «Дом Н.В. Гоголя –
мемориальный музей и научная
библиотека»
27 мая 2015 г.**

